

KAM-beleidsverklaring

Goede arbeidsomstandigheden en milieuzorg zijn een must voor ons bedrijf. Wij zullen er dan ook alles aan doen om menselijk leed te voorkomen zowel in fysieke als psychische zin. Tevens voorkomen wij materiële en milieuschade. Dit geldt voor alle medewerkers, uitzendkrachten, inleenkrachten en onderaannemers die werken voor Stichting Administratiekantoor Theo Emans.

Bedrijfsactiviteiten toepassingsgebied kwaliteitsmanagementsysteem

Handelonderneming Thijssen-Emans en Co. B.V. voert werkzaamheden uit, die als volgt zijn samen te vatten (scope):

Het uitvoeren van aangenomen sloopwerkzaamheden.

WiJo Reuver B.V. voert werkzaamheden uit, die als volgt zijn samen te vatten (scope):

Het laden en lossen van zand en grind. Transport, tevens het verhuren van bemand materieel.

Milieutechniek Reuver B.V. voert werkzaamheden uit, die als volgt zijn samen te vatten (scope):

Het uitvoeren van aangenomen sloopwerkzaamheden en asbestsanering.

Stichting Administratiekantoor Theo Emans zal hoofdzakelijk projecten aannemen met beperkte risico's, hierbij rekening houdend met onderstaande aandachtspunten:

- Vaste opdrachtgevers met name bouwaannemers
- Het werken met vaste onderaannemers
- Het werken met vaste leveranciers
- Het werkgebied is binnen een straal van ca. 100 km

Als bedrijf zullen we voortdurend streven naar continue verbeteringen m.b.t. KAM-aspecten. Hiervoor zullen we de benodigde middelen en mensen beschikbaar stellen. Tevens zullen wij voldoen aan wet- en regelgeving, aan de eisen van de klanten en aan onze eigen eisen (zoals vermeld in het organisatiehandboek, zoals VCA*, ISO9001, BRL SVMS-007 met als belang van circulariteit en het procescertificaat asbestverwijdering).

Door het uitvoeren van interne audits zullen wij jaarlijks beoordelen of we voldoen aan alle eisen zoals hierboven omschreven.

Jaarlijks zullen we KAM-doelstellingen benoemen, deze staan vermeld in de directiebeoordeling en worden, indien nodig, middels een toolboxmeeting met het personeel gecommuniceerd.

Bij Stichting Administratiekantoor Theo Emans hanteren wij normen en waarden, waarbij onderstaande zaken niet worden getolereerd:

- Pesten, ongepast taalgebruik of het op discriminerende wijze kwetsen van andere;
- Agressie verbaal of non-verbaal;
- Seksuele intimidatie;
- Diefstal, heling en wapenbezit;
- Alcohol en drugsgebruik op tijden dat dit invloed kan hebben op het werk;
- Kwetsende mails/berichten (SMS, WhatsApp, Facebook enz.) versturen;
- Het bezoeken van extreme internetsites, zoals porno, geweld en fundamentalistische informatie met betrekking tot geloof en/of overtuigingen.

Stichting Administratiekantoor Theo Emans gaat ervan uit dat iedereen binnen ons bedrijf zich inzet voor goede arbeidsomstandigheden en het voorkomen van nadelige gevolgen voor ons materieel en milieu. ***Dit houdt in dat men niet afwacht tot er een maatregel genomen wordt, maar meedenkt, meedoet en waarschuwt.***

Door het geven van voorlichting aan werknemers en aan derden wordt beoogd om het veiligheidsbewustzijn van werknemers en derden te verhogen.

Tevens is voldaan aan onderstaande eisen:

- Asbestverwijdering wordt niet in combinatie met asbestinventarisatie binnen één onderneming uitgevoerd

De volgende functies worden niet gecombineerd;

- Aandeelhouder bij een asbestverwijderingsbedrijf en bij een asbestinventarisatiebedrijf of inspectie-instelling
- Bestuurder bij een asbestverwijderingsbedrijf en bij een asbestinventarisatiebedrijf of inspectie-instelling;
- Aandeelhouder bij een asbestverwijderingsbedrijf en bestuurder bij een asbestinventarisatiebedrijf of inspectie-instelling;
- Bestuurder bij een asbestverwijderingsbedrijf en aandeelhouder bij een asbestinventarisatiebedrijf of inspectie-instelling; en
- Aandeelhouder of bestuurder bij twee asbestverwijderingsbedrijven, tenzij sprake is van een concern en in ieder bedrijf ten minste één DTA werkzaam is op basis van een arbeidsovereenkomst en er door elk bedrijf ten minste 880 pakdagen per certificatiejaar worden gerealiseerd

Een aandeelhouder of bestuurder van Milieutechniek Reuver B.V. heeft niet een eerstegraads of tweedegraads bloed- en aanverwantschapsrelatie of een samenwoningsrelatie met een aandeelhouder of bestuurder van een ander asbestverwijderingsbedrijf, asbestinventarisatiebedrijf of inspectie-instelling.

Op een zelfde projectlocatie:

- zijn personen die betrokken zijn bij de asbestverwijdering niet tevens betrokken bij asbestinventarisatie of bij de eindbeoordeling;
- worden geen werkzaamheden verricht als er sprake is van een eerstegraads of tweedegraads bloed- en aanverwantschapsrelatie of samenwoningsrelatie tussen een aandeelhouder of bestuurder van het asbestverwijderingsbedrijf en een aandeelhouder of bestuurder van het asbestinventarisatiebedrijf; en
- worden geen werkzaamheden verricht als er sprake is van een eerstegraads of tweedegraads bloed- en aanverwantschapsrelatie of samenwoningsrelatie tussen een aandeelhouder of bestuurder van het asbestverwijderingsbedrijf en een aandeelhouder of bestuurder van het inspectie-instelling.

Alleen op deze wijze kan Stichting Administratiekantoor Theo Emans een goed bedrijf blijven. En daardoor blijven voortbestaan, groeien en bloeien en een blijvende werkgelegenheid bieden aan onze medewerkers.

De heer M.L.H. Stroucken, directeur

.....

De heer P. Flos

.....

Gezien d.d. 13-04-2026